

Inhaltsverzeichnis

Einleitung

Sabrina Weber, Constantin Wiegel

Karriereverläufe in Forschung und Entwicklung. Rahmenbedingungen und Chancengleichheit in Wirtschaft, Wissenschaft und Forschung.....1

I. Chancengleichheit in Wirtschaft, Wissenschaft und Forschung

Susanne Bühner

Zur Zukunft des „Science-in-Society“-Programms der Europäischen Union unter besonderen Berücksichtigung des Schwerpunkts „Gender and research“ 13

Katharina Resch

**Ungleiche Karrieren.
Erklärungsansätze für den Einfluss der sozialen Herkunft auf Karrieren 34**

Grit Petschick

Geschlechterpraktiken in neuen Formen der Forschungsorganisation am Beispiel der Physik. Erste Resultate aus dem Projekt „genderDynamiken“ 48

Felizitas Sagebiel

Gender, Organisationskultur und Netzwerke(n) in den Ingenieurwissenschaften 66

II. Karriereentwicklung und Führungspositionen in der Wirtschaft

Stefanie Seifert, Eva Schlenker

**Berufliche Geschlechtersegregation auf Betriebsebene –
Ausmaß und der Zusammenhang mit Organisationsmerkmalen 90**

Jennifer Rudowicz, Erich Ruppert

„Mit Mixed-Leadership an die Spitze!“ 110

Désirée H. Ladwig, Friederike J. Fründt, Claudia Linde

**Forschungsprojekt Fachlaufbahnen:
Empirische Studienergebnisse über die beruflichen Anforderungen der Generation Y und die Gestaltung alternativer Laufbahnkonzepte (Fachlaufbahnen)..... 132**

Sonja Schmicker, Verena Jordan, Marcel Förster

Dual Career Couples (DCC) – Balanceakt zwischen Karriere und Partnerschaft 150

III. Innovation und Diversity

Anja Kreidler, Meike Tilebein

Diversität und Innovationsfähigkeit in F&E-Teams – Eine Betrachtung der dynamischen Zusammenhänge mithilfe eines Simulationsmodells 171

Mascha Will-Zocholl

Tüftlerin oder Manager? Karriereoptionen von Ingenieurinnen und Ingenieuren in der Automobilindustrie 188

Ina Tripp

Diversity Management als Instrument der Fachkräftesicherung insbesondere in kleinen und mittleren Unternehmen im MINT-Bereich 209

Edelgard Kutzner

Vielfalt im Innovationsprozess – Voraussetzungen für ein innovationsförderndes Diversity Management 227

IV. Karriereverläufe und Kompetenzentwicklung

Florian Reith, Bettina Langfeldt, Karin Griffiths, Anina Mischau

Geschlechterunterschiede in der Selbstpräsentation und der Vernetzung als ausgewählte Karrierestrategien von MathematikerInnen und PhysikerInnen in Wissenschaft und Wirtschaft 250

Liza Wohlfart, Carmen Mittelstädt

Karrierepfade in Forschung und Entwicklung – strukturelle und individuelle Einflussfaktoren 271

Anja Vervoorts, Christine Kreißl, Anna Kalus, Birgit Henrich

HervorraGENDER fördern: Frauenförderung in der Medizin 287

Christine Katz, Anja Thiem, Katharina Moths, Sebastian Heilmann

Nachhaltigkeitskompetenz im Spannungsfeld zwischen Kontextabhängigkeit und Perspektiverweiterung 307

Angelika Trübswetter, Martina Schraudner

Szenarien als neue Wege der Informationsbereitstellung: Individuelle und organisationsübergreifende Konzepte zur Förderung wissenschaftlicher Karriereverläufe 331

Über die Autorinnen und Autoren 352